|  |
| --- |
| **Marché global sectoriel relatif à l’extension en superstructure du parking P2 au CHU de Rennes**  **Annexe n°3 à l’acte d’engagement : action d’insertion professionnelle**  **Condition d’exécution obligatoire -** Articles 6.1 et 6.2 du CCAP |

***Informations se rapportant exclusivement à l’opération pour laquelle vous répondez***

**A / Mise en œuvre de la clause**

|  |
| --- |
| **Quel est le poste pour lequel vous pensez embaucher une personne en insertion ?**  - Rappel des objectifs horaires d’insertion **exigés** dans le cadre de la clause sociale (indiqué par le Maître d’ouvrage dans le CCAP) :…**2400 heures**………………………  - Nombre d’heures d’insertion proposées en plus de l’objectif exigé : ……………………………  - Nombre de poste(s) proposé(s) : …………………………………………………………………………  - Type de poste(s) proposé(s) : ………………………………………………………………………………  …………………………………………………………………………………………………… |

|  |
| --- |
| **Quelle modalité privilégierez-vous pour cette mise en emploi :**   * **Sous-traitance ou cotraitance** avec une SIAE ou une structure du secteur du handicap * **Mise à disposition** de salarié(s) avec une ETTI / ETT / Association Intermédiaire / GEIQ * **Embauche directe**   + CDD   + CDI   + Contrat en alternance   Si déjà connu, précisez le nom du partenaires emploi avec lequel vous travaillez :  *…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………* |

**B / Référent clause sociale**

|  |
| --- |
| **Précisez les coordonnées du référent clause sociale dans l'entreprise :**  Nom de l’entreprise : …………………………………………………………………  SIRET de l’entreprise : ………………………………………………………………  Nom/prénom référent : ………………………………………………………………  Poste occupé : ……………………………………………………………………….  Adresse mail : ………………………………………………………………………..  Numéro de téléphone : ……………………………………………………………… |

Préconisations :

Il est vivement recommandé de proposer un tutorat à la personne mise en emploi pour permettre la bonne intégration dans l’équipe et l’acquisition des règles de sécurité.

De plus un accompagnement social et professionnel est conseillé pour sécuriser le maintien en emploi de la personne par un travail sur la levée de freins périphériques éventuels (problématiques d'ordre social, liées à la mobilité, au logement…). (Référent social : RSA, mission locale, PLIE, assistante sociale, ADAPT, Cap Emploi, Pole Emploi…*Si besoin de renseignements sur l’accompagnement socioprofessionnel vous pouvez solliciter le facilitateur référent.*